

# Vejledning til debatspil

Ideen med debatspillene er at give afdelingsbestyrelsen et redskab til at skabe debat om udviklingen i afdelingen. Det handler altså om at kigge boligafdelingen efter i sømmene og at skubbe afdelingen i en anden retning.

## Der er 3 debatspil med hver sit tema:

- Udvikling af beboerdemokratiet
- Trivsel i afdelingen
- Det gode afdelingsmøde

## Spillet

De 3 debatspil er bygget ens op: først en lille case, der beskriver en situation i afdelingen, og dernæst 6 udsagn, hvor hvert udsagn kan ses som et løsningsforslag.

Spillet går ud på, at I i afdelingsbestyrelsen skal prioritere udsagnene og dernæst blive enige om, hvilket udsagn I finder relevant at arbejde videre med.

De 6 udsagn er også listet op på nogle brikker, så I nemmere kan flytte rundt på dem, når I skal prioritere udsagnene. Brug spillepladen!

## Sådan gør I

1. Start med at vælge tema. Udlevér debatspillet (casen) til alle deltagere. Læs casen op og giv derefter den enkelte nogle minutter til individuelt at prioritere udsagnene.
2. Derefter skal I i gruppen diskutere jer frem til en fælles prioritet og vælge det udsagn, I vil starte med at gøre noget ved.
3. Næste opgave bliver at tage et spadestik dybere og sætte konkret handling på ideen. Det er her, alle de gode ideer skal på banen! Find evt. inspiration i de 24 handlekort.
4. Endelig er det bare at føre handlingerne ud i livet – husk, at afdelingsmødet måske skal høres, inden I går i gang!

Når I har energi til mere, er det bare at arbejde sig videre ned ad listen med de prioriterede udsagn!

**God fornøjelse!**



## Udvikling af beboerdemokratiet

I afdeling Hestehaven er der stille. Rigtig stille. Men sådan har det ikke altid været. Engang var afdelingen præget af liv, de grønne områder summede af aktivitet, og folk interesserede sig for deres område og de mennesker, der boede der. På et tidspunkt blev der valgt en afdelingsbestyrelsesformand, der kørte afdelingen med hård hånd – hans ord var lov, og langsomt gik det ned ad bakken med det gode liv i afdelingen. Kun de beboere, der havde noget at brokke sig over, kom til afdelingsmøderne – til sidst var det kun en lille håndfuld.

På det seneste er der flyttet nogle nye familier ind, og ønsket om at sætte gang "i livet imellem husene" er igen kommet på dagsordenen i afdelingen.

### Hvad kan du/I i afdelingsbestyrelsen gøre for at skubbe udviklingen i afdelingen i en anden retning?

	Din prioritering	Gruppens prioritering
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finde nye måder at involvere beboerne på.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Give kulturen i afdelingen et eftersyn. (overvej fx omgangstonen, lejernes interesse i fællesskabet osv.)</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informere om beboerdemokratiets mange muligheder.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsætte uformelle arbejdsgrupper efter behov og give dem reel indflydelse.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre, at der er en god tone på afdelingsmødet.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre, at afdelingsbestyrelsen uddannes optimalt.</li> </ul>		

Prioriter først udsagnene individuelt og debater derefter i gruppen, hvordan I i fællesskab vil prioritere. Brug de vedlagte brikker til at lave den fælles prioritering på spilpladen.

### Hvordan kan ideerne omsættes til konkret handling?

Finde nye måder at involvere beboerne på.



BEBOERDEMOKRATI

Give kulturen i afdelingen et eftersyn.



BEBOERDEMOKRATI

Informere om beboerdemokratiets mange muligheder.



BEBOERDEMOKRATI

Nedsætte uformelle arbejdsgrupper efter behov og give dem reel indflydelse.



BEBOERDEMOKRATI

Sikre, at der er en god tone på afdelingsmødet.



BEBOERDEMOKRATI

Sikre, at afdelingsbestyrelsen uddannes optimalt.



BEBOERDEMOKRATI



## Trivsel i afdelingen

Jeres afdeling har ændret karakter. Tidligere var det en afdeling præget af stor forståelse og respekt blandt beboerne. Igennem de senere år har beboersammensætningen ændret sig, og den er ikke længere så homogen.

Der kommer ikke så mange beboere til jeres aktiviteter længere. Husordenen bliver brugt flittigt, og der er blevet flere klager over naboerne. Udearealerne virker noget slidte, og bygningerne trænger efterhånden også til en kærlig hånd.

Det har altid været vigtigt for afdelingsbestyrelsen (og beboerne) at holde huslejen nede, så I kunne bo så billigt som muligt. Men I har nået en grænse, hvor det begynder at gå ud over trivslen i afdelingen. Jeres afdeling er ikke længere så attraktiv, og derfor har nogle af de nye beboere, i samarbejde med et par af de gamle, udtrykt ønske om, at der bliver sat gang i nogle aktiviteter, som kan styrke og forbedre trivslen i afdelingen.

### Hvad kan du/I gøre for at skubbe udviklingen i afdelingen i en anden retning?

	Din prioritering	Gruppens prioritering
• Omdanne udearealerne, så de skaber tryghed og giver mulighed for aktiviteter.		
• Styrke naboskabet i nærområderne.		
• Revidere reglementerne, så der er færre forbud og flere anvisninger.		
• Etablere aktiviteter i afdelingen, som er tilpasset konkrete beboerønsker.		
• Inspirere til, at beboerne laver individuelle forbedringer i boligen.		
• Uddelegere aktiviteter/opgaver og økonomi til mindre beboergrupper.		

Prioriter først udsagnene individuelt og debater derefter i gruppen, hvordan I i fællesskab vil prioritere. Brug de vedlagte brikker til at lave den fælles prioritering på spilpladen.

### Hvordan kan ideerne omsættes til konkret handling?

Omdanne udearealerne, så de skaber tryghed og giver mulighed for aktiviteter.



TRIVSEL

Styrke naboskabet i nærområderne.



TRIVSEL

Revidere reglementerne, så der er færre forbud og flere anvisninger.



TRIVSEL

Etablere aktiviteter i afdelingen, som er tilpasset konkrete beboerønsker.



TRIVSEL

Inspirere til, at beboerne laver individuelle forbedringer i boligen.

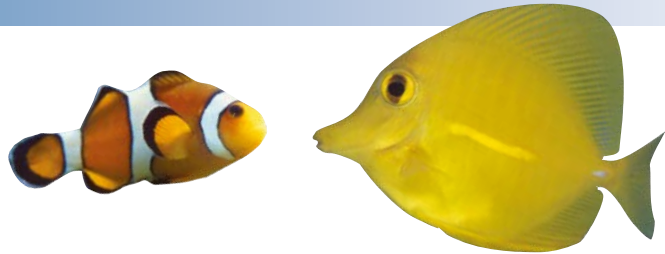


TRIVSEL

Uddelegere aktiviteter/opgaver og økonomi til mindre beboergrupper.



TRIVSEL



## Det gode afdelingsmøde

Tidligere strømmede beboerne til afdelingsmøderne i Grønparken, diskussionerne gik højt, og der var kamp om pladserne i afdelingsbestyrelsen. Sådan er det ikke længere! Det er efterhånden kun Tordenskjolds sol-dater, der dukker op til møderne, der desværre alt for ofte ender med ævl og kævl. Det skyldes nogle gange, at afdelingsbestyrelsen ikke har forberedt sig tilstrækkeligt til møderne, men af og til virker det også som om, at dirigentens fornemmeste opgave er at afslutte mødet hurtigst muligt.

Under alle omstændigheder er der en opfattelse blandt beboerne af, at møderne i deres nuværende form er gammeldags og kedelige, at de trænger til en ansigtsløftning – der skal ske noget nyt!

### Hvordan kan afdelingsmøderne gøres mere spændende?

	Din prioritering	Gruppens prioritering
• Tænke i nye måder at formidle informationerne på.		
• Sikre, at vi i afdelingsbestyrelsen er godt forberedte til mødet.		
• Sikre, at dirigenten kender sin rolle på mødet.		
• Sikre, at der er "højt til loftet" på mødet og en fordomsfri dialog.		
• Kigge nærmere på de fysiske rammer for afdelingsmødet. (fx indkaldelsen, bordopstillingen osv.)		
• Tænke i temaoplæg til afdelingsmøderne.		

Prioriter først udsagnene individuelt og debater derefter i gruppen, hvordan I i fællesskab vil prioritere. Brug de vedlagte brikker til at lave den fælles prioritering på spilpladen.

### Hvordan kan ideerne omsættes til konkret handling?

Tænke i nye måder at formidle informationerne på.



AFDELINGSMØDET

Sikre, at vi i afdelingsbestyrelsen er godt forberedte til mødet.



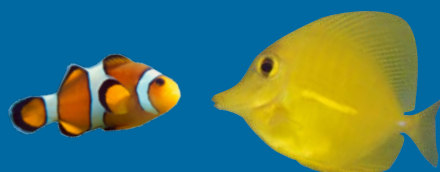
AFDELINGSMØDET

Sikre, at dirigenten kender sin rolle på mødet.



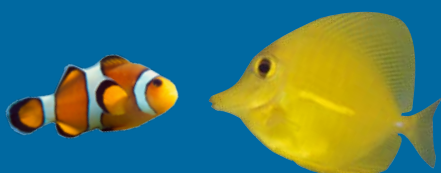
AFDELINGSMØDET

Sikre, at der er "højt til loftet" på mødet og en fordomsfri dialog.



AFDELINGSMØDET

Kigge nærmere på de fysiske rammer for afdelingsmødet. (fx indkaldelsen, bordopstillingen osv.)



AFDELINGSMØDET

Tænke i temaoplæg til afdelingsmøderne.



AFDELINGSMØDET

1. prioritet

2. prioritet

3. prioritet

4. prioritet

5. prioritet

6. prioritet